LA FSU TERRITORIALE

Conseil Régional Auvergne-Rhône-Alpes



LA FSU TERRITORIALE

Uni·es pour agir

Un CIA devenu pour beaucoup un symbole d'injustice

Le versement du Complément Indemnitaire Annuel (CIA) a suscité chez de nombreux agents bien davantage qu'une simple déception. Ce qui devait constituer un outil de reconnaissance de l'engagement professionnel est aujourd'hui vécu par beaucoup comme une décision opaque, incompréhensible et profondément injuste.

Des agents investis, présents au quotidien, assurant avec sérieux la continuité du service public et bénéficiant d'évaluations professionnelles satisfaisantes découvrent qu'ils sont exclus du dispositif ou qu'ils perçoivent un montant dérisoire. Dans le même temps, d'autres bénéficient d'une attribution plus favorable sans que les critères retenus puissent être clairement identifiés. Cette absence de lisibilité nourrit inévitablement le doute sur l'équité des décisions prises.

Mais au-delà de la question financière, c'est surtout le ressenti des agents qui interpelle. Nombreux sont ceux qui éprouvent un sentiment de déclassement et de déconsidération. Après parfois plusieurs années d'investissement professionnel, ils ont le sentiment que leur engagement ne vaut plus rien aux yeux de leur employeur. Certains évoquent une véritable blessure morale, d'autres une humiliation, d'autant plus difficile à accepter qu'aucune explication claire ne leur est apportée.

Une prime censée reconnaître le mérite devrait renforcer la motivation et la confiance. Or elle engendre aujourd'hui, pour beaucoup, frustration, démobilisation et perte de confiance dans l'institution. Lorsqu'un agent ne comprend pas pourquoi son travail n'est pas reconnu, c'est le sens même de son engagement qui est fragilisé.

Pour la FSU, la reconnaissance des agents ne peut reposer sur des critères flous, inconnus ou insuffisamment expliqués. Elle exige des règles transparentes, compréhensibles et appliquées de manière équitable.

À défaut, le CIA risque de devenir non pas un outil de valorisation, mais le symbole d'une reconnaissance arbitraire, source de souffrance au travail et de rupture durable du lien de confiance entre les agents et leur administration.

Mme/M. Nom Prénom
Adresse perso
Matricule
Lieu d'affectation

REGION AUVERGNE-RHONE-ALPES
Monsieur le Président
Hôtel de Région
101 cours Charlemagne
CS 20033
69269 LYON CEDEX 02

Objet : LRAR N° Recours gracieux relatif à l'absence d'attribution et de notification du Complément indemnitaire annuel (CIA)

Monsieur le Président,

J'ai constaté que le Complément indemnitaire annuel (CIA) prévu dans le cadre du RIFSEEP a été versé au mois d'octobre à plusieurs agents de la Région y compris dans mon service au titre de l'exercice concerné (2025).
Pour ma part, aucun versement correspondant n'apparaît sur ma rémunération.
Par ailleurs, aucune décision individuelle ni aucun arrêté relatif à l'attribution du CIA ne m'ont été notifiés.
Pourtant, le règlement du RIFSEEP adopté par la Région prévoit expressément que le CIA fait l'objet d'un arrêté individuel notifié à l'agent.
Dans ces conditions, je forme un recours gracieux contre la décision me privant du bénéfice du CIA et vous demande de procéder au réexamen de ma situation ainsi qu'à la régularisation de mes droits.
En effet, aucune décision ne m'ayant été régulièrement notifiée, je n'ai été mis en mesure ni de connaître la portée exacte de la mesure prise à mon égard, ni d'exercer utilement les voies de recours qui m'étaient ouvertes.
Je vous demande en conséquence de bien vouloir me faire bénéficier du Complément indemnitaire annuel auquel je peux prétendre au titre de l'exercice concerné et de procéder à la régularisation de ma situation administrative et financière.
Je vous prie d'agréer, Monsieur le Président, l'expression de ma considération distinguée.

A (ville) **le (date)** **Signature**

DÉCRET ASA

AUTORISATIONS SPECIALES D'ABSENCE

UNE NOUVELLE OFFENSIVE CONTRE LES DROITS DES AGENT·ES

À l'occasion de certains événements, des Autorisations Spéciales d'Absence (ASA) peuvent être accordées aux agent·es titulaires, stagiaires ou contractuel·les (art. L. 622-1 code général de la fonction publique et suivants). Les collectivités territoriales appliquaient ces ASA de manière hétérogène, se basant sur le principe de libre administration et après avis de leur Comité Social Territorial (CST).

La loi de transformation de la fonction publique du 6 août 2019 imposait, à l'article 45, la parution d'un décret déterminant « la liste des autorisations spéciales d'absence liées à la parentalité et à l'occasion de certains évènements familiaux ». **Le Conseil D'Etat avait donc enjoint le gouvernement de publier un décret, listant les autorisations spéciales d'absence (ASA) liées à la parentalité** et à certaines situations familiales.
C'est désormais chose faite avec le Décret n° 2026-604 du 6 juillet 2026.

CE TEXTE ENTRE EN VIGUEUR LE 1ER JANVIER 2027. SI CE DÉCRET UNIFIE LES RÈGLES, IL ANNULE AUSSI LES ACCORDS LOCAUX HISTORIQUES.

Ce qui est prévu à compter du 1er janvier 2027

Le décret prévoit (voir le détail pages suivantes) :

- **des ASA de droit,** que l'employeur ne peut refuser ;
- **des ASA** dont les agent·es pourront bénéficier **sous réserve des nécessités de service** sur autorisation de leur employeur ;
- **et dans ces deux cadres des aménagements horaires** qui permettent de s'absenter temporairement du service sous réserve de l'autorisation de l'employeur et d'une récupération ultérieure.



La FSU Territoriale du CR AURA
101 cours Charlemagne CS 20033
69269 LYON cedex 2
59 Boulevard Léon Jouhaud
63100 CLERMONT-FERRAND

0673 00 35 47
0680 55 69 45
fsu@auvergnerhonealpes.fr
La-FSU-territoriale-au-conseil-régional-AURA/
https://lafsuterritoriale.auvergnerhonealpes.fr

Conditions et effets

La demande de l'agent·e devra se faire **par écrit avec justificatifs nécessaires**, et le refus éventuel de l'employeur **devra être motivé.**

Les ASA peuvent être prises **par journée ou demi-journée**, sauf exception. Elles doivent être utilisées à l'occasion de l'événement qui les justifie et, pour certaines d'entre elles, **au maximum dans le mois suivant celui-ci**.

La durée de certaines ASA peut être prolongée de deux jours maximum lorsque l'événement impose un déplacement important, notamment entre la métropole, l'outre-mer ou un pays étranger.

Les périodes couvertes par une ASA sont assimilées à du temps d'activité pour les congés annuels, l'avancement et la retraite. En revanche, **elles n'ouvrent pas droit à des repos compensateurs** liés au dépassement de la durée annuelle du travail.

RECULS SOCIAUX EN PERSPECTIVE POUR DE NOMBREUX·SES AGENT·ES !!!

Le détail des droits aux ASA parentalité

ASA ACCORDÉES DE PLEIN DROIT

Projet parental	**Examens médicaux obligatoires liés à la grossesse**	Autorisations d'absence prévues par le code du travail **soit 7 absences** (journées ou demi-journées)
	Procédure d'adoption	Le nombre maximal d'autorisations d'absence pour les démarches liées à une procédure d'agrément en vue de l'adoption est fixé à **cinq jours par procédure**.
	PMA / actes médicaux liés à une procréation médicalement assistée	**Aménagements horaires** pour chaque protocole du parcours Si je suis le/la conjoint(e), j'ai le droit à une ASA pour trois actes médicaux au maximum
Maladie grave de l'enfant	**Annonce d'une maladie grave ou d'un handicap de l'enfant**	**Une ASA de cinq jours** à prendre dans le mois à compter de la date de l'annonce d'un handicap, d'un cancer ou d'une pathologie chronique nécessitant un apprentissage thérapeutique chez un enfant.
Décès	**Décès du conjoint**	**Une ASA de cinq jours** à prendre dans le mois à compter de la date du décès du conjoint, du partenaire de PACS ou de la personne vivant maritalement avec l'agent·e.
	Décès de l'enfant	L'agent·e a le droit à 12 jours d'ASA et 14 jours si l'enfant a moins de 25 ans ou s'il était lui-même parent. Les 14 jours s'appliquent également pour le décès d'une personne de moins de 25 ans dont l'agent a la charge effective et permanente. 8 jours supplémentaires, pouvant être fractionnés, peuvent être pris dans un délai d'un an à compter du décès.
	Décès d'un proche	**Une ASA de trois jours** à prendre dans le mois à compter de la date du décès du père, de la mère, d'un beau-parent ou d'un frère ou d'une sœur.
Evènement familial	**Mariage ou PACS**	**Cinq jours d'ASA** à prendre dans le mois à compter de la date du mariage ou de la conclusion d'un pacte civil de solidarité.

La FSU Territoriale du CR AURA
101 cours Charlemagne CS 20033
69269 LYON cedex 2
59 Boulevard Léon Jouhaud
63100 CLERMONT-FERRAND

0673 00 35 47
0680 55 69 45
fsu@auvergnerhonealpes.fr
La-FSU-territoriale-au-conseil-régional-AURA/
https://lafsuterritoriale.auvergnerhonealpes.fr

F.S.U. ENGAGÉ·ES AU QUOTIDIEN

AUTORISATIONS ACCORDEES SOUS RESERVE DES NECESSITES DE SERVICE

Grossesse et naissance	**Grossesse**	À compter du troisième mois de grossesse, une agente peut bénéficier **d'une heure d'absence par jour** jusqu'au congé maternité, sous réserve des nécessités de service.
	Préparation à la naissance	Les femmes enceintes ainsi que leur conjoint, partenaire ou concubin **peuvent bénéficier d'aménagements horaires** pour assister aux séances de préparation à la naissance et à la parentalité.
	Allaitement	Pendant la première année suivant la naissance, **une interruption maximale d'une heure par jour** peut être accordée pour l'allaitement. Cette période est assimilée à du temps d'activité mais ne peut donner lieu à un report d'heures
Maladie de l'enfant	**Garde enfant malade**	Les agent·es peuvent bénéficier de **six jours d'ASA par an** (proratisés pour les temps partiels) afin de soigner ou garder un enfant de moins de seize ans. Ce plafond est doublé pour les parents isolés et sans limite d'âge si l'enfant est en situation de handicap.
Parentalité	**Parents d'élèves, élu·es ou délégué·es**	Les représentants de parents d'élèves peuvent obtenir **des aménagements horaires** pour participer aux conseils d'école, conseils de classe, conseils d'administration et aux commissions d'organisation des élections scolaires.
	Rentrée scolaire	**Des aménagements horaires** peuvent être accordés aux agent·es ayant des enfants inscrits en école maternelle ou élémentaire lors de la rentrée scolaire.

"Sécuriser" pour mieux réduire les droits des agent·es



Pour le Gouvernement l'objectif de ce décret est « d'harmoniser » et de « consolider » les droits des agent·es pour chaque Fonction publique en garantissant une égalité de traitement permettant de « concilier certains évènements de leur vie familiale avec les exigences du service ».

Dans beaucoup de collectivités ce décret va avoir pour effet de réduire les droits ASA liés à la parentalité.

Cependant, ce décret ne se présente pas comme un décret socle qui fixe des règles minimales et permettrait à chaque collectivité de les prolonger, de les améliorer dans le cadre d'une négociation locale. Il pose des règles figées et indépassables, en d'autres termes, dans beaucoup de collectivités ce décret va avoir pour effet de réduire certains droits ASA liés à la parentalité et en supprimer d'autres... Sous couvert d'harmonisation ce décret amorce par conséquent de réel reculs sociaux avec des règles moins-disantes pour de nombreuses collectivités !

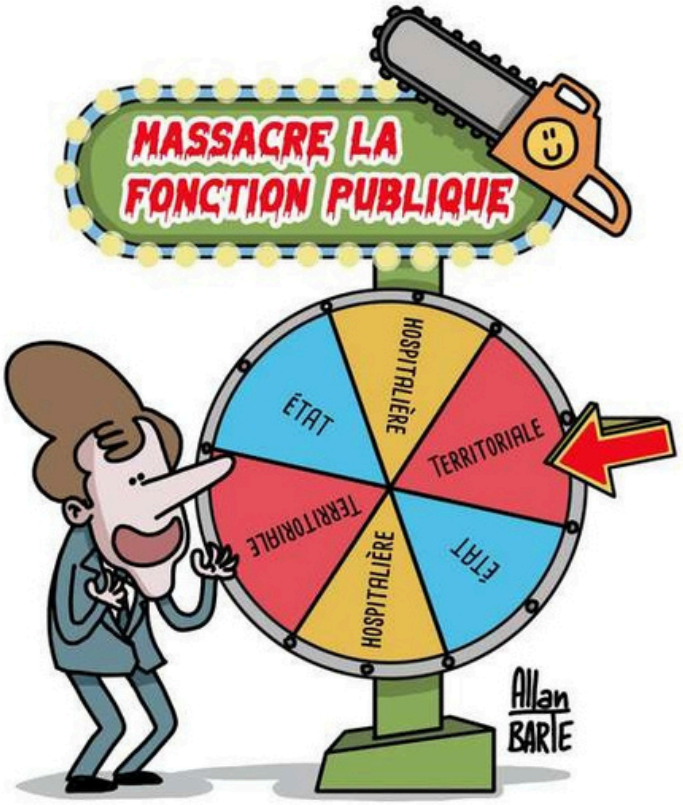
La FSU Territoriale du CR AURA
101 cours Charlemagne CS 20033
69269 LYON cedex 2
59 Boulevard Léon Jouhaud
63100 CLERMONT-FERRAND
0673 00 35 47
0680 55 69 45
fsu@auvergnerhonealpes.fr
La-FSU-territoriale-au-conseil-régional-AURA/
https://lafsuterritoriale.auvergnerhonealpes.fr

L'exemple le plus édifiant est celui du décès d'un proche où le décret n'accorde aucun droit consécutivement au décès des beaux-frères et des belles-sœurs, des neveux et nièces, des oncles et tantes, des grands-parents, des arrière-grands-parents et des petits-enfants de l'agent·e (idem pour ceux du conjoint). De nombreuses collectivités proposent un droit à l'ASA en cas de déménagement, pour recherche d'emploi (contractuel·les), intempéries (aménagements horaires pour protéger les agent·es), les suivis médicaux ou encore les dons de plaquettes, de plasma ou de moelle osseuse…

Ce décret pose des règles figées et indépassables rendant impossible toutes avancées sociales pour les agent·es

Si une circulaire devrait préciser aux employeurs certains points nécessaires à la « bonne mise en œuvre du décret, notamment les situations particulières » rien ne nous amène à penser que cela contrevienne au texte initial.

Une nouvelle offensive contre les droits des agent·es publics



Le gouvernement poursuit son offensive contre les droits des agent·es publics sous couvert harmonisation » des autorisations spéciales d'absence (ASA).

Alors que l'élaboration de ce décret aurait pu être l'occasion d'aligner les droits des agent·es sur les pratiques les plus progressistes mises en œuvre localement dans les collectivités et/ou la création de nouveaux droits, le Gouvernement a choisi, au contraire, de graver dans le marbre des droits a minima qui ne pourront faire l'objet d'aucune négociation locale.

En effet, le gouvernement a aligné ces règles sur ce qui existe dans le Code du travail mais qui, dans le privé, sont très souvent améliorées dans le cadre des négociations de branche (conventions collectives), **améliorations rendues impossible pour la Fonction publique.**

Ce décret est une nouvelle attaque visant à réduire les acquis sociaux et notamment la portée des ASA garde d'enfants. Malgré un rejet unanime des syndicats et des employeurs au Conseil Commun de la Fonction Publique, le Gouvernement a persisté dans son offensive idéologique que rien ne justifie. La FSU dénonce une démarche sous tendue par une conception régressive et archaïque de la Fonction publique, qui va dégrader les droits des personnels, les relations sociales au travail et l'articulation entre vie familiale et vie professionnelle. Les agent·es publics qui œuvrent au quotidien au service de la population ne méritent pas un tel traitement à rebours d'une attractivité des métiers pourtant revendiquée dans les discours….

La FSU Territoriale du CR AURA
101 cours Charlemagne CS 20033
69269 LYON cedex 2
59 Boulevard Léon Jouhaud
63100 CLERMONT-FERRAND
0673 00 35 47
0680 55 69 45
fsu@auvergnerhonealpes.fr
La-FSU-territoriale-au-conseil-régional-AURA/
https://lafsuterritoriale.auvergnerhonealpes.fr